

Информация о льготах, предоставляемых медицинским работникам

Лицам, проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, являющимся работниками организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми (Закон Республики Коми от 31 декабря 2004 года №78-РЗ «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, являющихся работниками организаций, финансируемых из республиканского бюджета Республики Коми») предоставляются следующие гарантии и компенсации:

1) оплата труда осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате, установленных для данной местности;

2) оплачиваемый один раз в два года проезд в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно (в том числе несовершеннолетних детей);

3) дополнительный оплачиваемый отпуск лицам, работающим в районах Крайнего Севера, продолжительностью 24 календарных дня, а лицам, работающим в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней;

4) работникам, прибывшим в соответствии с заключенными трудовыми договорами к месту работы из других регионов Российской Федерации, за счет средств работодателя предоставляются следующие гарантии и компенсации:

- единовременное пособие в размере двух месячных окладов;

- оплата стоимости проезда работника и членов его семьи к месту работы;

- оплачиваемый отпуск продолжительностью семь календарных дней для обустройства на новом месте.

Оплата труда медицинским работникам государственных учреждений здравоохранения Республики Коми осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 года №239 «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Коми» с учетом следующих дополнительных выплат:

1) доплата за работу в опасных и тяжелых условиях труда;

2) доплата молодым специалистам в течение первых трех лет работы (в городах – 25%, в сельской местности – 35%);

3) надбавка за непрерывный стаж работы;

4) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

5) надбавка за качество выполняемых работ;

6) надбавка в размере 25% за работу учреждениях, расположенных в сельской местности;

7) премиальные выплаты по итогам работы.

Кроме того, специалистам государственных учреждений Республики Коми (образования, культуры, здравоохранения, ветеринарной службы, физической культуры и спорта), работающим и проживающим в сельских населенных пунктах или поселках городского типа предоставляются следующие меры социальной поддержки в соответствии с Законом Республики Коми от 12 ноября 2004 года №55-РЗ «О социальной поддержке населения в Республике Коми»:

1) оплата в размере 100 процентов за жилое помещение в пределах установленной социальной нормы площади жилого помещения;

2) оплата в размере 100 процентов коммунальных услуг в пределах установленных нормативов потребления, за исключением отопления (теплоснабжения), предоставляемого в пределах установленных нормативов потребления и установленной социальной нормы площади жилого помещения;

3) оплата в размере 100 процентов приобретенного твердого топлива в пределах установленных нормативов потребления и установленной социальной нормы площади жилого помещения, транспортных услуг для доставки этого твердого топлива или установленная в размере 100 процентов компенсация стоимости твердого топлива, приобретаемого в пределах норм, установленных для продажи населению, и транспортных услуг для доставки этого твердого топлива - специалистам государственных учреждений Республики Коми, проживающим в домах с печным отоплением.